



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน โทร 49-30-79481231-2

ที่ 16011 / 667

วันที่ 26 ธันวาคม 2560

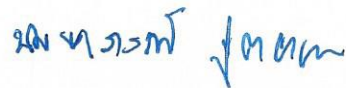
เรื่อง การดำเนินงานตามข้อสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตามหนังสือสำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ ที่ รง 0210.2/ว125 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2560 เรื่องรองปลัดกระทรวงแรงงาน นายวิวัฒน์ ตังหงส์ ได้มีข้อสั่งการให้สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ จัดทำข้อมูลประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยในต่างประเทศทราบถึงผลที่ตามมากรณี หลบหนีหรือลักลอบทำงาน นั้น

ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ได้ดำเนินการจัดทำประกาศเรื่อง “การแจ้งเตือน กรณีหลบหนีหรือลักลอบทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี” และประชาสัมพันธ์ใน เว็บไซต์ ของสถานเอกอัครราชทูต (<http://www.thaiembassy.de>) ลิงค์ของ สนร.เบอร์ลิน (<http://germany.mol.go.th>) และเฟซบุ๊กของฝ่ายแรงงานฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาแจ้งสำนักงานแรงงานในทุกจังหวัดและกรมการจัดหางานเพื่อประชาสัมพันธ์ต่อไป



(นางสาวพิมพ์ภรณ์ จิตยานันท์)

ผู้ช่วยทูตฝ่ายแรงงาน



ประกาศฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน
เรื่อง การแจ้งเตือน กรณีหลบหนีหรือลักลอบทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

ด้วยขณะนี้คนไทยบางส่วนหลบหนีในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีและลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย เพื่อเป็นการแจ้งเตือนให้ตระหนักถึงผลที่ตามมา และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการทำงาน ฝ่ายแรงงานฯ จึงขอออกประกาศเตือน ดังต่อไปนี้

1. สหพันธ์ฯ อนุญาตให้แรงงานต่างชาติ รวมถึงแรงงานไทยในสาขาวิชาชีพขั้นสูงหรือผู้เชี่ยวชาญ และวิชาชีพขาดแคลน อาทิ วิศวกร พยาบาลดูแลผู้สูงอายุ นักเทคนิคการแพทย์ เข้ามาทำงานในสหพันธ์ฯ โดยแรงงานไทยสาขาอาชีพพ่อครัว/แม่ครัวพิเศษนับเป็นแรงงานกึ่งฝีมืออาชีพเดียวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงาน

2. นายจ้างต้องยื่นขออนุญาตจ้างงานจากสำนักงานจัดหางานแห่งสหพันธ์ฯ เมื่อสำนักงานจัดหางานแห่งสหพันธ์ฯ ให้สิทธิพำนักและใบอนุญาตทำงาน (วีซ่าเซงเกิน) แรงงานไทยต้องทำงานในอาชีพระยะเวลา และทำงานกับนายจ้างที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น

3. สิทธิพำนักและใบอนุญาตทำงาน (วีซ่าเซงเกิน) ที่แรงงานไทยได้รับจะสามารถใช้เดินทางในกลุ่มประเทศสมาชิกอียูได้ แต่ไม่สามารถทำงานในประเทศอียูอื่นๆ ได้ นอกเหนือจากประเทศที่เป็นผู้ออกวีซ่าเซงเกินดังกล่าว

4. ในกรณีที่แรงงานต้องการเปลี่ยนสถานที่ทำงานในสหพันธ์ฯ นายจ้างใหม่และแรงงานไทยจะต้องแจ้งเพื่อขออนุญาตจากสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง โดยระหว่างรอการพิจารณา ห้ามมิให้แรงงานไทยทำงานใดๆ หากฝ่าฝืน จะเข้าข่ายลักลอบทำงาน โดยผิดกฎหมาย มีโทษปรับทั้งนายจ้างและลูกจ้าง และลูกจ้างอาจถูกส่งกลับประเทศ

5. นายจ้างว่าจ้างแรงงานต่างชาติโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน มีโทษปรับสูงสุด 500,000 ยูโร หรือจำคุกสูงสุด 10 ปี นายจ้างว่าจ้างแรงงานต่างชาติโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ด้วยสภาพการจ้างงานที่ด้อยกว่าการจ้างงานชาว เยอรมันในสาขาอาชีพเดียวกัน มีโทษจำคุกสูงสุด 3 ปี หรือมีโทษปรับ ในบางกรณีที่มีรุนแรง มีโทษจำคุกสูงสุด 10 ปี

6. แรงงานไทยที่หลบหนีหรือลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย มีโทษปรับสูงสุด 5,000 ยูโร และถูกส่งกลับประเทศ แรงงานไทยต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการส่งกลับประเทศทั้งหมด และจะถูกห้ามเข้าสหพันธ์ฯ อย่างน้อย 5 ปี ทั้งนี้ หากแรงงานไม่สามารถรับผิดชอบค่าใช้จ่ายนี้ นายจ้างต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายทั้งหมด นอกเหนือจากค่าปรับส่วนของนายจ้างที่กล่าวมาแล้วข้างต้น

7. แรงงานไทยที่หลบหนีหรือลักลอบทำงานจะไม่สามารถเข้าระบบประกันสังคม ของสหพันธ์ฯ ซึ่งได้แก่ ประกันสุขภาพกรณีเจ็บป่วย ประกันกรณีทุพพลภาพ ประกันกรณีว่างงาน และการประกันกรณีชราภาพ/บำนาญ ทำให้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐาน อีกทั้งไม่สามารถยื่นเรื่อง ร้องทุกข์ต่อทางการสหพันธ์ฯ ในเรื่องใดๆ จากนายจ้างได้

ในกรณีมีข้อสงสัยและสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อ ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน ที่อยู่ Lepsiusstr. 64/66, 12163 Berlin หมายเลขโทรศัพท์ 030 79481231-2

Email: labour_berlin@hotmail.com

Facebook: <https://www.facebook.com/labour.berlin>

Website: <http://germany.mol.go.th/>

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2560

ผกษณวณ ๗๗๗

(นางสาวพิมพ์ภรณ์ ฐิตยานันท์)

ผู้ช่วยทูตฝ่ายแรงงาน